

**Территориальное отраслевое соглашение
по образовательным организациям городского округа
муниципального образования город Иркутск
на 2025 – 2027 годы**

г. Иркутск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальное отраслевое соглашение по образовательным организациям городского округа муниципального образования город Иркутск на 2025 – 2027 годы (далее – Соглашение) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования на уровне городского округа муниципального образования город Иркутск, устанавливающим работникам образования общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- администрация города Иркутска (далее – Администрация);
- департамент образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее – Департамент), представляющий интересы работодателей – руководителей муниципальных образовательных организаций города Иркутска;
- Иркутская городская организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), представляющая интересы работников муниципальных образовательных организаций города Иркутска.

1.3. Соглашение распространяется на Администрацию, всех работников и работодателей образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент.

1.4. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие социально-экономическое положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

В случае издания нормативных актов, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, в силе остаются положения данного Соглашения на весь срок его действия.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

Пересмотр обязательств настоящего Соглашения не может приводить к ухудшению социально-экономического положения работников образовательных организаций.

1.6. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года.

2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений; соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников и по другим социально значимым вопросам.

2.3. Обеспечивать участие представителей других сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением, а также в заседаниях своих коллегиальных совещательных и рабочих органов при рассмотрении вопросов, касающихся социально-трудовых, экономических и профессиональных прав и интересов работников образовательных организаций, предоставлять другим сторонам полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих данные права и интересы работников.

2.4. Содействовать заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывать необходимую методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

2.5. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.6. Содействовать созданию условий для деятельности профсоюзных организаций, недопущению препятствования их деятельности.

Администрация и Департамент обязуются:

2.7. Направлять в Профсоюз в целях учета мнения проекты нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

Департамент и Профсоюз обязуются:

2.8. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов образовательных организаций, содержащих нормы

трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.9. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

Департамент обязуется:

2.10. Обеспечивать соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов в соответствии с действующим законодательством.

2.11. Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, информацию о состоянии условий и охраны труда, другую необходимую информацию, затрагивающую социально-трудовые права работников.

Профсоюз обязуется:

2.12. Проводить обучение представителей сторон социального партнерства в образовательных организациях аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.

2.13. Осуществлять контроль за выполнением в образовательных организациях условий коллективных договоров, настоящего Соглашения.

2.14. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.15. Содействовать предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Департамент и Профсоюз при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заклучение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При этом обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, указываются в трудовом договоре.

3.2. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором образовательной организации, являются недействительными и применяться не могут.

3.3. Изменение требований к квалификации (к образованию и обучению) педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

3.4. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

3.5. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых образовательная организация является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах, группах, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

3.6. Привлечение работников к выполнению работ, не обусловленных трудовым договором, допускается только с письменного согласия работника и за дополнительную оплату.

3.7. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

Департамент и Профсоюз договорились:

3.8. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном (не менее чем за три месяца) и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

Основными критериями массового увольнения Стороны признают:

- 1) ликвидацию образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;
- 2) сокращение численности или штата работников образовательной организации в количестве 10 и более человек в течение 30 календарных дней.

Департамент и Профсоюз исходят из того, что работодатели в сфере трудовых отношений обязаны:

3.9. Обеспечивать заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы их трудовые (должностные) обязанности, а также такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), устанавливаемый за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий) и социальных выплат;

- виды и размеры выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и др.;

- виды и размеры выплат стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии) либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок установления данных выплат, если их размер зависит от показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

3.10. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, выполняющему учебную (преподавательскую) работу, оговаривать в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с образовательной организацией.

3.11. При возложении на учителей образовательных организаций, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать данные организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включать в учебную нагрузку учителей.

3.12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, уведомлять педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.13. При составлении графика дежурств в образовательной организации работников, ведущих преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий учитывать сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в образовательной организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

3.14. Обеспечивать своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений к трудовому договору об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

Департамент и Профсоюз договорились:

3.15. Ежегодно проводить анализ кадрового обеспечения образовательных организаций, в том числе текучести кадров, фактической педагогической нагрузки и принимать меры по закреплению кадров в образовательных организациях.

3.16. Проводить работу с работниками из числа молодежи с целью закрепления в образовательных организациях, содействовать повышению их профессиональной квалификации.

Стороны:

3.17. Содействуют выполнению квоты для приема на работу инвалидов, созданию специальных рабочих мест для инвалидов.

Профсоюз:

3.18. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам, выполнением обязательств настоящего Соглашения.

3.19. Информировать Департамент о выявленных нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях, требующих участия специалистов Департамента для их решения и недопущения в будущем.

3.20. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям образовательных организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства при принятии работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при заключении коллективных договоров, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.21. Продолжит обучение профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

4. ОПЛАТА ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда стороны исходят из того, что:

4.1. Положение об оплате труда работников образовательных организаций разрабатывается с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2. В положении об оплате труда предусматривается зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы.

количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

4.3. Обеспечивается равная оплата за труд равной ценности, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

4.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу во вредных условиях труда.

4.5. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.6. Оплата труда учителей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям педагогических работников, по которым применяется наименование «старший», независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория.

4.7. Обеспечивается сохранение заработной платы, установленной при тарификации, в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся, воспитанников занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, их заместителей, других работников, осуществляющих педагогическую работу наряду с работой по основной должности.

4.8. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в порядке и размере, которые определены статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия (ведомственными наградами) - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.10. Переработка рабочего времени воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Оплата сверхурочной работы производится исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии) за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Профсоюз:

4.11. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации, в том числе по вопросам оплаты труда.

4.12. Рассматривает обращения членов Профсоюза по вопросам оплаты труда и принимает по ним соответствующие меры реагирования.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Стороны исходят из того, что работодатели обязаны:

5.1. Закреплять наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в муниципальной образовательной организации города Иркутска и устанавливать работникам, выполняющим наставнические функции, доплату за увеличение объема работы в размере 15 % должностного оклада.

5.2. В случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи педагогическим работником заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся до 1 сентября 2023 года квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

5.3. Сохранять в течение одного года квалификационную категорию при оплате труда педагогических работников, имевших ее до 1 сентября 2023 года, при возобновлении ими педагогической работы:

- после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям;
- после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, длительного отпуска сроком до одного года;
- по окончании длительной болезни (свыше трех месяцев).

5.4. Сохранять педагогическим работникам в течение одного года после окончания прохождения ими военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, условия оплаты труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории, срок действия которой истек в указанные периоды.

5.5. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в Приложении № 1 к настоящему Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы, учебные программы.

5.6. Устанавливать победителям конкурсов профессионального мастерства на федеральном, региональном, муниципальном уровне (очное участие) надбавку за интенсивность и высокие результаты работы в размере 25 % должностного оклада сроком на один год (учитывается один более высокий уровень).

Устанавливать призерам конкурсов профессионального мастерства на федеральном, региональном, муниципальном уровне (очное участие) надбавку за интенсивность и высокие результаты работы в размере 20 % должностного оклада сроком на один год (учитывается один более высокий уровень).

5.7. Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно) устанавливать процентную надбавку к заработной плате в размере 30 % с первого дня работы в муниципальной образовательной организации города Иркутска.

5.8. Предоставлять помещения и технические средства для проведения фестиваля самодеятельного художественного творчества работников образовательных организаций города Иркутска.

Профсоюз обязуется:

5.9. Оказывать членам Профсоюза материальную помощь в случаях, порядке и размерах, установленных выборными органами Профсоюза.

5.10. Оказывать содействие в организации санаторно-курортного лечения членов Профсоюза, в том числе в виде компенсации расходов в порядке, размерах и на условиях, установленных выборными органами Профсоюза.

5.11. Организовывать и финансировать проведение детских новогодних представлений для детей членов Профсоюза.

5.12. Выступать учредителем специального приза победителям городских конкурсов профессионального мастерства.

5.13. Организовывать и финансировать проведение фестиваля самодеятельного художественного творчества работников образовательных организаций г. Иркутска не реже одного раза в два года.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения считают создание безопасных условий труда на рабочих местах и здоровье работников образовательных организаций одним из приоритетных направлений сотрудничества.

Стороны обязуются:

6.1. Принимать меры, направленные на выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

6.2. Осуществлять ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, за расследованием несчастных случаев на производстве, за учетом и рассмотрением обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке.

6.3. Способствовать созданию комитетов (комиссий) по охране труда в образовательных организациях и обеспечению условий их работы

6.4. Содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

6.5. Регулярно рассматривать на совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников с разработкой мер, направленных на их профилактику.

Стороны исходят из того, что работодатели обязаны обеспечить:

6.6. Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в соответствии с законодательством о СОУТ и по ее результатам реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, а также предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке.

6.7. Приобретение за счет собственных средств и выдачу работникам средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством порядке, в соответствии с типовыми нормами.

6.8. Проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке за счет собственных средств.

6.9. Условия для работы внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций и членов комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными правовыми актами и справочными материалами по охране труда, а также обеспечить освобождение их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения по охране труда.

6.10. Беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования; рассмотрение в установленные законодательством сроки представлений (требований) внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Профсоюз обязуется:

6.11. Осуществлять контроль за соблюдением прав работников на здоровые и безопасные условия труда, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций.

6.12. Содействовать избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации.

6.13. Оказывать коллективам образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, необходимую методическую и консультативную помощь в организации работы по охране труда.

6.14. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами образовательных организаций, настоящим соглашением.

6.14. Организовывать обучение внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций и проверку знания требований охраны труда.

7. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Стороны обращают внимание на то, что работодатели обязаны:

7.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

7.2. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, а также предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий.

7.3. Освобождать членов выборных профсоюзных органов от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов, обучения на курсах, семинарах и других мероприятий, проводимых по линии Профсоюза.

7.4. Своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных органов, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений.

7.5. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций, где работают члены Профсоюза, для реализации ими уставных задач и предоставленных законодательством прав.

7.6. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам полную и своевременную информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, а также предоставлять полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников.

7.7. Перечислять при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, бесплатно и своевременно на расчетный счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Перечисление указанных средств производить в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

Стороны исходят из того, что:

7.2. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников.

Администрация обязуется:

7.3. Предоставлять Профсоюзу бесплатно помещение (по месту нахождения Департамента), отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, с отоплением и освещением, средствами связи, доступом к корпоративной информационно-вычислительной сети администрации города Иркутска.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, возложенных на них Соглашением.

8.2. Текст Соглашения в двухнедельный срок после его уведомительной регистрации доводится:

- Департаментом – до сведения образовательных организаций;
- Профсоюзом – до сведения первичных профсоюзных организаций.

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, соответствующими органами по труду.

Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся один раз в год на совместном заседании сторон и доводятся до сведения работников образовательных организаций.

Соглашение подписано « 10 » декабря 20 24 г.

от Администрации:
Заместитель мэра –
председатель комитета
по социальной политике
и культуре
администрации города
Иркутска

от Департамента:
Начальник департамента
образования комитета по
социальной политике и
культуре администрации
города Иркутска

от Профсоюза:
Председатель
Иркутской городской
организации
Профессионального
союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации



Т.Н. Эдельман



Головко



М.Г. Петрова

Приложение № 1
к Территориальному отраслевому
соглашению по образовательным организациям
городского округа
муниципального образования
город Иркутск на 2025 – 2027 годы

Перечень
должностей педагогических работников, квалификационная категория которых
учитывается в течение срока ее действия при выполнении педагогической работы
на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности,
учебные программы, профили работы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по	Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины

физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)	
Руководитель физического воспитания	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре), инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка,

	направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Желябова, 8-а, г.Иркутск, 664011
тел. (3952) 33-61-85, факс (3952) 33-45-98
e-mail: szn-irkobl@mail.ru

25.12.2024 № 02-74-5247/24

на № 204-70-2840/24 от 20.12.2024

Заместителю мэра –
председателю комитета по
социальной политике и
культуре администрации
города Иркутска

Т.Н. Эдельман

об уведомительной регистрации
соглашения

Уважаемая Татьяна Николаевна!

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации проведена уведомительная регистрация Территориального отраслевого соглашения по образовательным организациям городского округа муниципального образования город Иркутск на 2025 – 2027 годы (далее – Соглашение).

Дата регистрации 25 декабря 2024 года, регистрационный номер 570.

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: на 17 л. в 3 экз.

Заместитель министра труда и
занятости Иркутской области

Ж.П. Сандылыков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
7AACD3D1AC760DE1CDB8B8687968A93B
Владелец Сандылыков Жамсо Пурбодоржиевич
Действителен с 29.11.2023 по 21.02.2025

М.П. Печкурова
+7 (3952) 24-14-15